

REGIONE BASILICATA  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE DI POTENZA**  
*Via Torraca, 2 – 85100 POTENZA*

\*\*\*\*\*

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO,**  
**PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO**  
**QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA**  
**STRUTTURA COMPLESSA**  
**"DISTRETTO DELLA SALUTE MELFI"**

Pubblicato sul B.U.R. Basilicata – parte II – n. 38 del 16/10/2016 e, per estratto, sulla G.U.R.I., 4<sup>a</sup> S.S., "Concorsi ed esami" n. 89 del 11/11/2016

**VERBALE n. 1**  
**del 04.05.2017**





## **VERBALE n. 1** **DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE**

Il giorno **4** (quattro) del mese di **maggio** dell'anno **duemiladiciassette** (04/05/2017), alle ore **17:40**, presso la Sala Riunione (2° piano) – Sede Centrale dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, sita in Potenza alla Via Torraca, n. 2, a seguito di formale convocazione, si è riunita la Commissione di Valutazione dell'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa "Distretto della Salute Melfi" afferente al Dipartimento del Territorio, indetto con D.D.G. n. 2016/00652 del 11/10/2016.

La Commissione di Valutazione, nominata con D.D.G. n. 2017/00125 del 28/02/2017, come previsto dall'art. 15, comma 7-bis, lett. a), del D.Lgs 20 dicembre 1992, n. 502, così come aggiunto dall'art. 4, comma 1, lett. d), del D.L. 158/2012 coordinato con la Legge di conversione 8 novembre 2012, n. 189, e dalla D.G.R.B. n. 1104 del 16/09/2014, di modifica della D.G.R.B. n. 98 del 30/01/2014, risulta essere composta come segue:

Dott. DE FINO Massimo	Direttore Sanitario Azienda Sanitaria Locale di Potenza <b>Componente Titolare di diritto</b>
Dott. VOLPE Gennaro	Direttore S.C. A.S.L. Napoli 1 Centro – Regione Campania <b>Componente Titolare</b>
Dott.ssa BORGIA Rosa	Direttrice S.C. A.S.L. Lanciano – Vasto – Chieti – Regione Abruzzo <b>Componente Titolare</b>
Dott. CELLINI Roland Giovanni	Direttore S.C. Azienda Sanitaria Locale di Potenza – Regione Basilicata <b>Componente Titolare</b>
Dott. SCHETTINI Paolo Vincenzo Biagio	Collaboratore Amministrativo Professionale Azienda Sanitaria Locale di Potenza <b>Segretario verbalizzante</b>

La Commissione di Valutazione, constatata la regolarità della sua composizione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti i Componenti ed il Segretario verbalizzante, dichiara aperta la seduta e prende visione delle norme che regolamentano l'avviso pubblico in parola e che di seguito si elencano:

1. D.Lgs 20 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii., ed, in particolare, l'art. 15 e seguenti, come modificati dall'art. 4 del D.L. 13 settembre 2012, n. 158 coordinato con la Legge di conversione 8 novembre 2012, n. 189;
2. D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
3. D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 e ss.mm.ii.;
4. D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, artt. 46 e 47;
5. art. 4, comma 6, L.R. Basilicata 1° luglio 2008, n. 12, come sostituito dall'art. 59, comma 1, L.R. Basilicata 4 marzo 2016, n. 5;







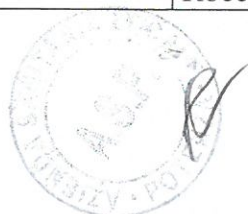
6. D.M. 30 gennaio 1998 e D.M. 31 gennaio 1998;
7. D.M. Sanità 23/03/2000, n. 184;
8. D.G.R. Basilicata n. 1104 del 16/09/2014, di modifica della D.G.R.B. n. 98 del 30/01/2014, recante disposizioni per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa per la Dirigenza medica-sanitaria nelle aziende del Servizio Sanitario Regionale della Basilicata, in applicazione dell'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito nella L. n. 189/2012;
9. D.G.R. Basilicata n. 171 del 24/02/2016 di modifica del punto 3 dell'Allegato alla D.G.R.B. n. 1104/2014.

La Commissione di Valutazione, come previsto dall'art. 15, comma 7-bis, lett. a), del D.Lgs 20 dicembre 1992, n. 502 e *ss.mm.ii.*, elegge all'unanimità, tra i tre componenti sorteggiati, il Presidente nella persona del **Dott. VOLPE Gennaro**. Il Dott. Massimo De Fino, Direttore Sanitario dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, ha diritto di voto, ma non può essere eletto.

la Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente in atti e prende atto che:

- nella seduta del Collegio di Direzione di data 03/05/2016, come previsto dalla normativa vigente in materia, è stato approvato il profilo professionale del dirigente da incaricare in qualità di Direttore del Distretto della Salute di Melfi con la precisazione: *...che sia un Dirigente medico appartenente alla Specializzazione di Organizzazione dei Servizi sanitari di Base ...*”;
- con Deliberazione n. 2016/00652 del 11/10/2016 del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza è stato indetto Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa “Distretto della Salute Melfi” afferente al Dipartimento del Territorio (Ruolo Sanitario – Profilo Professionale: Medico – Area di Sanità Pubblica – disciplina di Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base; Medico di Medicina Generale e Pediatra di libera scelta, ai sensi dell'art. 8, comma 1, del D.Lgs 502/1992 e *ss.mm.ii.*, da almeno dieci anni;
- il relativo bando è stato pubblicato integralmente sul B.U.R. Basilicata – parte II – n. 38 del 16/10/2016 e, per estratto, sulla G.U.R.I., 4<sup>a</sup> S.S., “*Concorsi ed esami*”, n. 89 del 11/11/2016 con scadenza del termine utile per la presentazione delle domande il giorno 12 dicembre 2016 (30° giorno successivo alla pubblicazione del bando, per estratto, sulla G.U.R.I.);
- con Determinazione del Direttore della U.O.C. “Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane” n. 2017/D.00766 del 23/02/2017 sono stati ammessi all'avviso in parola i candidati partecipanti di seguito elencati in ordine alfabetico, informati dell'ammissione all'avviso mediante pubblicazione sul sito internet aziendale [www.aspbasilicata.it](http://www.aspbasilicata.it) avvenuta in data 23/02/2017 e mediante lettera racc.ta A.R.:

n.	Cognome	Nome	Data di nascita
1	CIRIELLO	Grazia Mariantonietta	04/06/1956
2	DESTRO	Gian Paolo	18/06/1962
3	D'IMPERIO	Mario Eustachio	08/09/1956
4	GRAZIANO	Maria Lucia	06/03/1955
5	MECCA	Rocco	15/10/1953



*[Handwritten signatures and initials]*





6	NAVA	Carlo	03/09/1953
---	------	-------	------------

La Commissione di Valutazione prende visione dell'elenco dei candidati, convocati con racc.te AR inviate in data 03/04/2017, e ciascuno dei Componenti dichiara, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, che non esistono vincoli di parentela o affinità fino al 4° grado incluso tra i Commissari medesimi e tra questi e i candidati ovvero altre situazioni di incompatibilità, rendendo a tal fine l'apposita dichiarazione di incompatibilità che tutti sottoscrivono, allegata al presente verbale di cui forma parte integrante e sostanziale (**Allegato A**);

La Commissione di Valutazione rende, altresì, apposita dichiarazione di assenza delle condizioni di incompatibilità di cui agli artt. 35, comma 3, lett. e) e 35bis, comma 1, lett. a) del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., allegata al presente verbale di cui forma parte integrante e sostanziale (**Allegato B**).

La Commissione di Valutazione stabilisce, quindi, di procedere nei propri lavori con il seguente ordine:

- 1) analisi del fabbisogno indicato dall'Azienda, riportante il profilo professionale soggettivo e oggettivo del Dirigente da ricercare;
- 2) presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curricula dei candidati (punteggio max 40 punti) e del colloquio (punteggio max 40 punti);
- 3) determinazione dei criteri generali da seguire per la valutazione dei curricula e del colloquio;
- 4) valutazione dei curricula dei candidati ammessi;
- 5) espletamento e valutazione del colloquio dei candidati presenti;
- 6) formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai partecipanti.

Stante il prefissato ordine di operazioni la Commissione di Valutazione dà lettura del profilo professionale del dirigente da incaricare, declinato dal Direttore Generale ed allegato al presente verbale di cui forma parte integrante e sostanziale (**Allegato C**).

La Commissione prende atto che, secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs n. 502/1992 e ss.mm.ii., dovrà formulare una terna di candidati idonei sulla base dell'analisi comparata dei curricula dei candidati stessi e dell'effettuazione di un colloquio, con attribuzione di relativi punteggi. Sia la valutazione del curriculum che l'effettuazione del colloquio dovranno essere orientate alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'avviso.

La Commissione effettua la valutazione dei candidati tramite analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi delle attività svolte, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio con gli stessi candidati. In esito al processo di valutazione, ad ogni candidato è attribuito un punteggio.

La Commissione prende atto, come stabilito nel bando di avviso allegato alla DDG n. 652/2016 e come previsto nella D.G.R.B. n. 1104/2014, di avere complessivamente a disposizione 80 punti, di cui 40 relativi al curriculum e 40 relativi al colloquio.





**La valutazione del curriculum professionale** avviene secondo i criteri di cui all'art. 8 del D.P.R. n. 484/97, con riferimento:

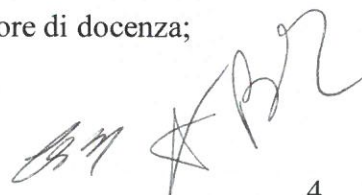
- a) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (**massimo punti 10**);
- b) alla tipologia ed alla quantità delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (**massimo punti 10**);
- c) all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma di laurea e/o di specializzazione con indicazione delle ore annue di insegnamento (**massimo punti 5**);
- d) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti Strutture italiane o estere di durata non inferiore a sei mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori, nonché alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri fissati dall'art. 9 del predetto D.P.R. 484/97 (**massimo punti 5**);
- e) alla produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane e straniere, caratterizzata da criteri di filtro per l'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla Comunità Scientifica (**massimo punti 10**).

Non saranno oggetto di valutazione alcuna le idoneità nei concorsi.

I punteggi in cifre decimali saranno attribuiti fino al millesimo e perciò saranno considerate utili le prime tre cifre decimali.

Rispetto ai sopra indicati criteri di cui all'art. 8 del D.P.R. n. 484/97 la Commissione individua i seguenti criteri integrativi:

- a) con riferimento alla tipologia di incarico ricoperto la Commissione di Valutazione decide di attribuire il seguente punteggio fino a massimo punti 10:
  - a1) per incarichi di Direzione di Struttura Complessa: punti 1,000 per anno di attività;
  - a2) per incarichi di Unità Operativa Semplice a valenza dipartimentale (U.O.S.D.): punti 0,750 per anno di attività;
  - a3) per incarichi di Direzione di Struttura Semplice: punti 0,500 per anno di attività;
- b) con riferimento alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate si terrà conto dei seguenti criteri integrativi nell'attribuzione del punteggio fino a massimo punti 10:
  - b1) prestazioni quali-quantitative di alta complessità organizzativa: punti 10,000;
  - b2) prestazioni quali-quantitative di media complessità organizzativa: punti 8,000;
  - b3) prestazioni quali-quantitative di bassa complessità organizzativa: punti 6,000;
  - b4) prestazioni quali-quantitative oggetto di valutazione sebbene non attinenti al profilo di cui all'All. C al presente verbale: punti 1,000;
- c) con riferimento all'attività didattica per attività attinenti alla disciplina la Commissione decide di attribuire il seguente punteggio fino a massimo punti 5:
  - c1) attività di docenza svolta a livello universitario: punti 0,100 per ogni 12 ore di docenza;
  - c2) attività di docenza svolta presso Aziende Sanitarie/Ospedaliere: punti 0,050 per ogni 12 ore di docenza;
  - c3) attività di docenza svolta presso privati: punti 0,010 per ogni 12 ore di docenza;





- d) con riferimento ai soggiorni di studio o di addestramento professionale nonché alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari verranno attribuiti i seguenti punteggi fino a massimo punti 5:
- d1) partecipazione a corsi di addestramento professionale, perfezionamento, formazione manageriale di durata non inferiore a sei mesi e con esame finale superato: punti 0,500 per ogni partecipazione;
  - d2) partecipazione a corsi di addestramento professionale, perfezionamento, formazione manageriale di durata non inferiore a sei mesi senza esame finale: punti 0,250 per ogni partecipazione;
  - d3) partecipazione a convegni, seminari, congressi etc. in qualità di uditor: punti 0,001 per ogni partecipazione;
  - d4) partecipazione a convegni, seminari, congressi etc. in qualità di relatore, docente moderatore: punti 0,030 per ogni partecipazione;
- e) con riferimento alla produzione scientifica si attribuiranno i seguenti punteggi integrativi fino a massimo punti 10:
- e1) pubblicazioni attinenti ad alto impact factor: punti 1,000 per ciascuna pubblicazione;
  - e2) pubblicazioni attinenti a basso impact factor: punti 0,500 per ciascuna pubblicazione;
  - e3) pubblicazioni non attinenti: punti 0,010 per ciascuna pubblicazione.

Il **colloquio** è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere.

Il superamento della prova del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 28/40.

Il punteggio verrà attribuito, oltre che in relazione ai sopraindicati criteri, anche tenendo conto di chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio appropriato, dimostrati dal candidato durante la prova. Inoltre la Commissione di Valutazione terrà conto delle capacità dimostrate dal candidato in ordine alla scelta delle migliori soluzioni possibili a vari quesiti, anche sotto il profilo dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Indi la Commissione procede alla valutazione dei *curricula* dei candidati ammessi alla prova colloquio.

La valutazione in parola avviene secondo i criteri di cui all'art. 8 del D.P.R. n. 484/97, espressi compiutamente nel bando di avviso allegato alla D.D.G. n. 652/2016 e trascritti integralmente nel presente verbale, con conseguente attribuzione di un punteggio, per ciascuno dei contenuti del *curriculum*, e motivato giudizio, e di un punteggio complessivo, descritti in n. 6 (sei) schede nominative (n. 1 scheda per ogni candidato ammesso), che vengono allegate al presente verbale di cui formano parte integrante e sostanziale.

Il punteggio totale attribuito a ciascun candidato per la valutazione dei *curricula* risulta il seguente:



n.	Cognome	Nome	Contenuto a) /10	Contenuto b) /10	Contenuto c) /5	Contenuto d) /5	Contenuto e) /10	Totale punteggio /40
1	CIRIELLO	Grazia Mariantonietta	10,000	10,000	/	0,701	/	20,701
2	DESTRO	Gian Paolo	/	/	1,000	1,546	0,010	2,556
3	D'IMPERIO	Mario Eustachio	/	/	/	1,038	1,070	2,108
4	GRAZIANO	Maria Lucia	0,583	1,000	0,750	3,329	4,030	9,692
5	MECCA	Rocco	/	/	1,100	1,606	/	2,706
6	NAVA	Carlo	2,333	/	/	3,110	0,010	5,453

Indi la Commissione prende atto che tutti i candidati ammessi sono stati ritualmente convocati per il giorno **5 maggio 2017**, alle **ore 10:00**, con lettera raccomandata a.r. di data 03/04/2017, presso la Sala Riunione (2° piano) – sede centrale dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, alla Via Torraca, n. 2, in Potenza, per sostenere la prova colloquio.

Pertanto la Commissione alle ore **21:00** chiude i propri lavori stabilendo di riconvocarsi domani 5 maggio 2017, alle ore 09:00 presso questa stessa Sala Riunione (2° piano) – sede centrale dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, alla Via Torraca, n. 2, in Potenza, per lo svolgimento e valutazione del colloquio dei candidati presenti e la formulazione della terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi complessivi conseguiti dai partecipanti.

Del che si è redatto il presente verbale in numero 6 (sei) pagine dattiloscritte che, letto e confermato, ivi compreso gli allegati, viene siglato in ogni sua pagina e sottoscritto, unitamente agli allegati come segue:

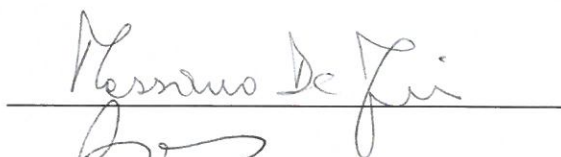
#### IL PRESIDENTE

Dott. Gennaro VOLPE



#### I COMPONENTI

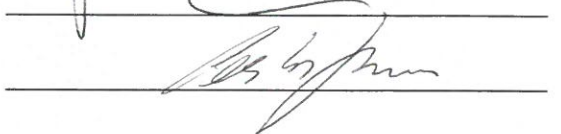
Dott. Massimo DE FINO



Dott.ssa Rosa BORGIA

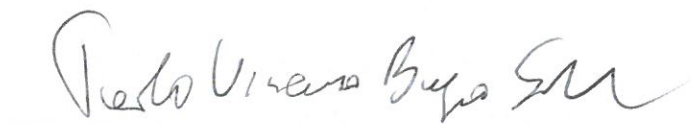


Dott. Roland CELLINI



#### IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Paolo Vincenzo Biagio SCHETTINI



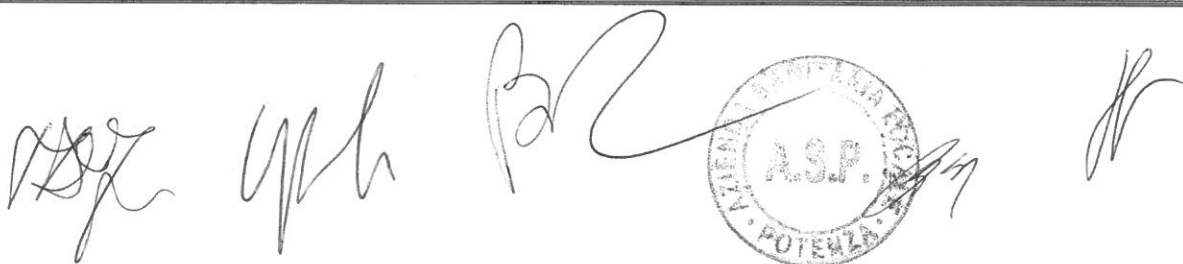
REGIONE BASILICATA  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE DI POTENZA**  
*Via Torraca, 2 – 85100 POTENZA*

\*\*\*\*\*

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO,**  
**PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO**  
**QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA**  
**STRUTTURA COMPLESSA**  
**"DISTRETTO DELLA SALUTE MELFI"**

Pubblicato sul B.U.R. Basilicata – parte II – n. 38 del 16/10/2016 e, per estratto, sulla  
G.U.R.I., 4<sup>a</sup> S.S., "Concorsi ed esami" n. 89 del 11/11/2016

**VERBALE n. 2**  
***del 05.05.2017***

The bottom of the page features four handwritten signatures in black ink. To the right of the signatures is a circular official stamp. The stamp contains the text "AZIENDA SANITARIA LOCALE DI POTENZA" around the perimeter and "A.S.P." in the center. There is a signature written over the stamp.





## ***VERBALE n. 2 DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE***

Il giorno **5** (cinque) del mese di **maggio** dell'anno **duemiladiciassette** (05/05/2017), alle ore **08:30**, presso la Sala Riunione (2° piano) – Sede Centrale dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, sita in Potenza alla Via Torraca, n. 2, si è nuovamente riunita la Commissione di Valutazione, nominata con D.D.G. n. 2017/00125 del 28/02/2017 e nella composizione già indicata con verbale n. 1 del 04/05/2017, per lo svolgimento e valutazione del colloquio dei candidati presenti e la formulazione della graduatoria di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi complessivi conseguiti dai partecipanti.

La Commissione, prima dello svolgimento del colloquio, predetermina i quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte.

La Commissione, a tal fine e preliminarmente, predispone una busta grande, sigillata e firmata sui lembi di chiusura, in cui sono state inserite n. 7 buste piccole (numero superiore al numero dei candidati ammessi al colloquio pari a 6), sigillate e firmate sui lembi di chiusura, contenenti ciascuna una coppia di domande come sotto trascritte, numerate e predisposte:

### **COPPIA n. 1:**

- 1) IL DISTRETTO DELLA SALUTE IN BASILICATA E LA RETE TERRITORIALE.
- 2) IL MONITORAGGIO DEI TEMPI DI ATTESA; IL MONITORAGGIO DELLE SOSPENSIONI; LA SETTIMANA INDICE, PER GARANTIRE UN ACCESSO APPROPRIATO E TRASPARENTE DEI CITTADINI AI SERVIZI SANITARI.

### **COPPIA n. 2:**

- 1) IL MODELLO DI RIORGANIZZAZIONE DELLE CURE PRIMARIE.
- 2) IL PROCESSO DI BUDGET.

### **COPPIA n. 3:**

- 1) LA CASA DELLA SALUTE.
- 2) IL COINVOLGIMENTO DEI MMG, MCA, PLS E SPECIALISTI CONVENZIONATI IN RAPPORTO AGLI ACCORDI CONTRATTUALI VIGENTI NAZIONALI E REGIONALI.

### **COPPIA n. 4:**

- 1) L'APPROPRIATEZZA PRESCRITTIVA, L'ADERENZA TERAPEUTICA ED IL CONTROLLO DELLA SPESA FARMACEUTICA CONVENZIONATA.
- 2) LA LEGGE DI RIORDINO IN BASILICATA E PROSPETTIVE FUTURE PER IL DISTRETTO DELLA SALUTE.

### **COPPIA n. 5:**

- 1) L'ASSISTENZA PROTESICA COME MODELLO DI GESTIONE DI UN PERCORSO UNICO AZIENDALE DI OMOGENEIZZAZIONE DELLE PROCEDURE.
- 2) L'UTILIZZO DI MODERNE TECNOLOGIE IN RISPOSTA AI CAMBIAMENTI



*[Handwritten signatures and initials]*



EPIDEMIOLOGICI IN BASILICATA.

COPPIA n. 6:

- 1) LE POLITICHE DI CONTENIMENTO DEI TEMPI DI ATTESA CON PARTICOLARE FOCUS SULL'UTILIZZO DEI RAO.
- 2) L'INTEGRAZIONE OSPEDALE TERRITORIO E LA CONTINUITA' DELL'ASSISTENZA IN PARTICOLARE VERSO LA NON AUTOSUFFICIENZA E LA FRAGILITA'.

COPPIA n. 7:

- 1) IL PIANO DELLA CRONICITA': GESTIONE E PRESA IN CARICO DELLE PERSONE AFFETTE DA PATOLOGIE CRONICHE ATTRAVERSO L'INTEGRAZIONE OSPEDALE-TERRITORIO, I PDTA E LE RETI ASSISTENZIALI.
- 2) ESPONGA COME INTENDE ORGANIZZARE UN SERVIZIO (AD ES. DAY SERVICE, AFT E UCCP...) E SU QUALI ELEMENTI BASA LA PROPOSTA ORGANIZZATIVA.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 28/40.

Indi la Commissione procede, alle ore **10:38** ad invitare i candidati ammessi alla prova colloquio nel locale d'esame per l'espletamento della stessa, alla presenza di tutta la Commissione ed in aula aperta al pubblico.

La Commissione prende atto che tutti i candidati ammessi sono stati ritualmente convocati per il giorno **5 maggio 2017**, alle ore **10:00**, con lettera raccomandata a.r. di data 03/04/2017, presso la Sala Riunione (2° piano) – sede centrale dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, alla Via Torraca, n. 2, in Potenza, per sostenere la prova colloquio.

Alle ore **10:40** si accerta, per il tramite dell'appello nominale, che risultano presenti i seguenti candidati ammessi:

n.	Cognome	Nome	Data di nascita
1	CIRIELLO	Grazia Mariantonietta	04/06/1956
2	D'IMPERIO	Mario Eustachio	08/09/1956
3	NAVA	Carlo	03/09/1953

Per ciascun candidato ammesso e presente al colloquio il Segretario verbalizzante accerta l'identità personale da sottoscrivere su apposito foglio presenze allegato al presente verbale di cui forma parte integrante e sostanziale (**Allegato A**);

La Commissione prende atto che risultano assenti n. 3 (tre) candidati ammessi i quali vengono considerati rinunciatari all'avviso di che trattasi.

Il Direttore Sanitario, componente della Commissione, Dott. Massimo De Fino, prima





dell'espletamento del colloquio, illustra sinteticamente ai candidati presenti il contenuto oggettivo e soggettivo dell'incarico da conferire.

Indi il Presidente della Commissione invita uno dei candidati, designato dagli altri, ad effettuare il sorteggio del candidato che effettuerà per primo la prova colloquio a cui seguiranno in ordine alfabetico gli altri candidati.

Il candidato Dott. Carlo NAVA estrae il foglietto, tra n. 3 (tre) foglietti preparati dal Segretario della Commissione per l'estrazione, riportante il nominativo del Dott. Carlo NAVA, a cui seguiranno in ordine alfabetico gli altri candidati, e constata l'integrità della chiusura della busta grande contenente le domande della prova colloquio.

Ciascun candidato, alla presenza degli altri candidati, estrae dalla busta grande già richiamata una busta piccola contenente un numero corrispondente ad una coppia di domande precedentemente, e come sopra trascritto, numerate e predisposte, e vi appone la propria firma come di seguito:

il candidato Dott. Carlo Nava viene ammesso al colloquio alle ore 10:56; estrae la coppia di domande n. 5; conclude la prova colloquio alle ore 11:18.

La candidata Dott.ssa Grazia Mariantonietta Ciriello viene ammessa al colloquio alle ore 11:19; estrae la coppia di domande n. 7; conclude la prova colloquio alle ore 11:43.

Il candidato Dott. Mario Eustachio D'Imperio viene ammesso al colloquio alle ore 11:44; estrae la coppia di domande n. 3; conclude la prova colloquio alle ore 12:05.

Al momento della prova colloquio dell'ultimo candidato da esaminare, si aprono le buste non sorteggiate facendo riscontrare che non sono state sorteggiate le coppie di domande numero 1; 2; 4 e 6.

Al termine della prova colloquio la Commissione, a porte chiuse, procede collegialmente alla valutazione della prova colloquio dei candidati ammessi e presenti, le cui risultanze vengono trascritte in apposite schede nominative che vengono allegate al presente verbale di cui formano parte integrante e sostanziale.

La PROVA COLLOQUIO termina alle ore **12:10**.

La Commissione prende atto, come previsto nel bando di avviso allegato alla DDG n. 652/2016, che il superamento della prova del colloquio, e quindi l'idoneità all'incarico, è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 28/40.

La Commissione attribuisce il seguente punteggio, come da allegate schede nominative già richiamate, ai candidati che hanno partecipato alla prova colloquio:

n.	Candidato/a	Colloquio /40
1	CIRIELLO Grazia Mariantonietta	36,000
2	D'IMPERIO Mario Eustachio	30,000

3	NAVA Carlo	28,000
---	------------	--------

Indi, la Commissione, all'esito della valutazione curriculare e degli esiti del colloquio, predispone la seguente terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti:

n.	Candidato idoneo	Curriculum /40	Colloquio /40	Punteggio complessivo /80
1	CIRIELLO Grazia Mariantonietta	20,701	36,000	56,701
2	NAVA Carlo	5,453	28,000	33,453
3	D'IMPERIO Mario Eustachio	2,108	30,000	32,108

La Commissione di Valutazione stabilisce che il presente verbale, unitamente al verbale n. 1 di data 04/05/2017, assumono anche il valore di "Relazione Sintetica", come da D.G.R.B. n. 1104/2014.

Il presente verbale, unitamente al verbale n. 1 del 04/05/2017, nonché alla tabella sopra riportata e agli allegati, vengono formalmente trasmessi, per il tramite del Segretario della Commissione, al Direttore Generale, per gli adempimenti conseguenti previsti dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, punto d) del novellato D.Lgs 502/92 e ss.mm.ii., e delle Linee di indirizzo regionali, il profilo professionale del Dirigente da incaricare, i *curricula* dei candidati che hanno superato la prova colloquio, la "Relazione Sintetica" della Commissione e la terna dei candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti, saranno pubblicati sul sito internet aziendale prima della nomina.

Esaurite le operazioni la Commissione conclude i lavori alle ore 13:00.

Del che si è redatto il presente verbale in numero ~~4~~ <sup>cinque</sup> (cinque) pagine dattiloscritte che, letto e confermato, ivi compreso gli allegati, viene siglato in ogni sua pagina e sottoscritto, unitamente agli allegati come segue:

#### IL PRESIDENTE

Dott. Gennaro VOLPE

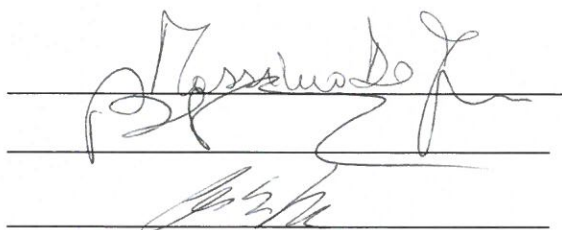


#### I COMPONENTI

Dott. Massimo DE FINO

Dott.ssa Rosa BORGIA

Dott. Roland CELLINI



#### IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Paolo Vincenzo Biagio SCHETTINI

